

Samordningsförbundet Ale, Kungälv, Stenungsunds och Tjörn

Förbundschef Per Liljebäck

VERKSAMHETSPLAN MED BUDGET 2012
FÖR
SAMORDNINGSFÖRBUNDET ALE, KUNGÄLV, STENUNGSUND OCH TJÖRN

HAR ANTAGITS AV SAMORDNINGSFÖRBUNDET ALE, KUNGÄLV, STENUNGSUND OCH TJÖRN 2011-11-25

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

	Sidan
Bakgrund	3
Syftet	3
Förutsättningar	3
Organisation	4
Insatser/projekt under 2011	5
Insatser under 2012	6
Budget för 2012	7
Uppföljning och utvärdering	8
<u>Bilaga</u>	
Sammanställning av grupparbete konferens Stenungsund 16 september 2011	10

VERKSAMHETSPLAN MED BUDGET 2012 FÖR SAMORDNINGSFÖRBUNDET ALE, KUNGÄLV, STENUNGSUND OCH TJÖRN

BAKGRUND

Samordningsförbundet Kungälv utvidgades den 1 april 2008 till att även omfatta kommunerna Ale, Stenungsund och Tjörn i enlighet med lagen 2003:1 210 om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet. Förbundet heter nu Samordningsförbundet Ale, Kungälv, Stenungsund och Tjörn. Samordningsförbundet arbetar för att underlätta och uppnå en effektiv resursanvändning för personer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och att den enskilda personen ska förbättra sin funktions- och arbetsförmåga. De samordnade resurserna ska användas för insatser i syfte att den enskilde ska uppnå eller förbättra sin förmåga att komma in på arbetsmarknaden.

SYFTET

Syftet med insatserna är att uppnå en effektivare resursanvändning genom att det i Samordningsförbundet skapas formella förutsättningar för prioritering av samordnade insatser över sektorsgränserna.

Målgrupper är personer som är i behov av samordnad rehabilitering, dessa personer återfinns idag hos de olika aktörerna inom finansiell samordning. Ett omfattande samarbete pågår sedan tidigare kring grupper som behöver samlat stöd. Finansiell samordning ersätter inte detta arbete utan ska istället stödja, fördjupa och utveckla befintligt samarbete.

Det är viktigt att rehabiliteringen sker utifrån individernas förmåga och behov samtidigt som den enskilde individen aktivt medverkar i rehabiliteringen.

FÖRUTSÄTTNINGAR

Samverkan mellan myndigheter ställer stora krav på de inblandade parterna. Som stöd för samverkan har de samverkande myndigheterna i Västra Götaland formulerat följande *"Samverkan är ett arbetssätt men också ett synsätt med betydelse för attityder, förhållningssätt, prioriteringar och resursanvändning. Vi är beredda att verka för att detta synsätt sprids och får genomslag i våra organisationer hos politiker, ledare, personal och fackliga organisationer"*. Det är viktigt att de samverkande myndigheterna tar ett gemensamt ansvar för att Samordningsförbunden får möjligheter att bedriva effektiv verksamhet.

I lagen om finansiell samordning regleras samordningsförbundets ansvarsområde. I § 10 framgår att samordningsförbundet skall fatta beslut om verksamhetens mål, inriktning, omfattning och kvalitet. Denna uppgift kan inte delegeras.

Kontakterna mellan myndigheterna sker på olika nivåer vilket kan beskrivas enligt följande:

Samordning

sker på politisk och tjänsteman nivå; d v s i Samordningsförbundet Ale, Kungälv, Stenungsund och Tjörn där förbundets styrelse samordnar ekonomi, resurser och professioner.

Samverkan

sker mellan myndigheter; d v s beskriver kontakter och överenskommelser i de Lokala Ledningsgrupper (LLG) där samtliga huvudmän finns representerade. Det sker planerat och resulterar i att fullgöra och förankra de uppdrag som beslutas av Samordningsförbundet.

Samarbete

sker mellan professioner; d v s handläggare som praktiskt arbetar med de uppdrag som Samordningsförbundet beslutat om. Andra aktörer kan också ges olika uppdrag att genomföra insatser.

ORGANISATION

Samordningsförbundets styrelse

Ledamöterna har utsetts av kommun- och regionfullmäktige, av försäkringskassans områdeschef och av arbetsförmedlingens områdeschef. Styrelsen består av fyra ordinarie ledamöter och sex ersättare (tre från kommunerna)

Den ska

- besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
- stödja samverkan mellan parterna
- besluta om på vilket sätt de medel som står till förfogande ska användas
- finansiera insatser som stödjer samverkan och som ligger inom parternas samlade ansvarsområden
- ansvara för att rehabiliteringsinsatserna följs upp och utvärderas
- upprätta budget och årsredovisning

Förbundschef

Ansvarar för att

- leda och driva utvecklingsarbetet utifrån fastställda mål, riktlinjer och organisation
- vara länken mellan samordningsförbundet, ledningsgrupperna, handläggarteamen och andra aktörer
- ta fram underlag till styrelsen inför beslut

Lokal Ledningsgrupp

I varje kommun finns en Lokal Ledningsgrupp (LLG). Ledningsgruppen består av chefspersoner från kommun, arbetsförmedling, försäkringskassa och vården.

Den ska ansvara för att

- organisera samverkan
- möjliggöra att samverkansprocessen utvecklas
- stödja samarbetet så att samarbete blir en naturlig del i arbetet
- de uppdrag som samordningsförbundet beslutar om blir utförda
- förankra och marknadsföra arbetet i samordningsförbundet in i den egna myndigheten
- identifiera hinder för samverkan och samarbete
- det sker en kontinuerlig dialog med handläggargrupperna
- ge informationsutbyte mellan myndigheterna

Handläggarteam

I teamen samarbetar professionerna från de olika myndigheterna. Team skapas vid behov när verksamheter/aktiviteter startas upp. Nödvändig kompetens kan adjungeras till grupperna.

De som ingår

- ska ha mandat att fatta beslut i individärenden
- ska vilja samarbeta och delta i utvecklingen
- arbetar utifrån ett helhetsperspektiv sett från alla medlemmars perspektiv

Handläggarteamen ansvarar för att

- arbeta fram idéer till verksamheter som behövs utifrån de olika målgruppernas behov
- genomföra insatser för de olika målgrupperna utifrån de uppdrag styrelsen har gett
- ta fram förslag på nya målgrupper
- identifiera hinder för samverkan och samarbete

Andra aktörer

Insatser för tidigare nämnda målgrupper kan även utföras av andra aktörer än de huvudmän som ingår i förbundet. Det kan ske i de fall då någon huvudman har upphandlade avtal där annan aktör ansvarar för att insatsen blir utförd

INSATSER/PROJEKT UNDER 2011

Under 2011 medverkar Samordningsförbundet finansiellt i följande insatser/projekt:

Ale

- ”Projekt Ale Teamet” arbetar med personer i åldern 18 - 64 år och som bedöms kunna uppnå arbetsförmåga samt är i behov av samordnat stöd/insatser för att bli arbetsföra.

Kungälv

- ”Projekt Utgångspunkten” arbetar med samordnad rehabilitering för unga vuxna, 18 – 29 år, samt personer som är/riskerar att bli utförsäkrade upp till 64 år. Personerna får förutsättningar att kunna arbeta, utbilda sig, delta i annan aktivitet och/eller uppnå bättre livskvalitet

Stenungsund

- ”Projekt Stenungsunds Teamet” arbetar med personer i åldern 18 - 64 år och där man i första hand inriktar sig på åldersgruppen 18-25 år som är i behov av samordnat stöd/insatser för att förbättra sin förmåga att leva ett självständigt liv och på sikt bli självförsörjande.

Tjörn

- ”Projekt Tjörns Teamet” arbetar med personer i åldern 18 - 64 år och som är i behov av samordnat stöd/insatser för att förbättra sin förmåga att leva ett självständigt liv och på sikt bli självförsörjande.
- Föreningspool Tjörn arbetar för att bereda plats för personer i arbetsför ålder i en föreningspool. Personerna ska i poolen kunna utföra både praktiska och administrativa göromål för föreningar i Tjörns Kommun.

Genom att kunna vara med i föreningspoolen och där träna upp sin arbetsförmåga så är förhoppningen att dessa personer på sikt skall inträda på den öppna arbetsmarknaden.

Kommunöverskridande insatser/projekt

- I projektet ”arbetsvägledare sjukersättning” riktar sig insatserna till personer som inte har varit ute på den öppna arbetsmarknaden under lång tid. Personerna i denna grupp är mycket svårbedömda om de kan stå till arbetsmarknadens förfogande utan andra insatser. Arbetsvägledaren arbetar i Ale kommun och Kungälv kommun kring denna målgrupp. Under året har arbetsinnehållet ändrats lite så arbetsvägledaren arbetar även med de ordinarie målgrupperna som man arbetar med i Ale Teamet och Utgångspunkten.
- ”Projekt Träningsaktiviteter” riktar sig till personer som kan ha behov av att utföra viss fysisk aktivitet i sin rehabilitering. Man behöver inte vara sjukskriven för delta i sådan aktivitet utan även i det förebyggande perspektivet kan det vara en insats som gör god verkan för många inom de målgrupper som Samordningsförbundet arbetar med. Insatserna upphör den 31 december 2011.
- Neuropsykiatriska utredningar. Projektet ska skapa lokala förutsättningar för att göra neuropsykiatriska utredningar för grupp av personer i åldern 16 – 64 år. Kungälv sjukhus psykiatriska klinik har fått uppdraget att genomföra utredningarna. Projektet upphörde den 31 maj 2010
- Tidig samordnad rehabilitering på vårdcentral. Projektet inriktar sig på att snabbt och effektivt och utan onödiga ”liggtider” rehabilitera individer tillbaka till ett aktivt liv. Målgruppen är personer i åldern 16 - 64 år som söker vård på vårdcentral och som behöver samordnad rehabilitering. Försäkringskassan har personal på vårdcentraler för att tillsammans med läkare och annan vårdpersonal hjälpa individer till snabbare rehabiliteringsinsatser.
- Medfinansier i projekten Jordhammars Växtkraft i Stenungsund samt Grön habilitering och levande trädgård på Tjörn. Samordningsförbundet har tillgång till träningsplatser/praktikplatser i projekten.
- ”Projekt Framtida samverkansstruktur” syftar till att i varje kommun bygga starka fundament, en tydlig organisation och ett förankrat arbetssätt, kring rehabiliteringen och dess rehabiliteringsprocesser. Förbundschefen har tillsammans med lokala chefer och dess medarbetare fått till stånd en önskad samverkansstruktur. Vi har fått igång de olika handläggarteamen i respektive kommun men arbete kvarstår innan de fungerar fullt ut. Arbetet i de olika Lokala Ledningsgrupperna fungerar tillfredsställande.
- FaR (Fysisk aktivitet på Recept)-samordnare ska vara ett stöd till samordning och utveckling av FaR-arbetet vid primärvårdsområdets samtliga vårdcentraler i Ale, Kungälv, Stenungsund och på Tjörn.

INSATSER UNDER 2012

Samordningsförbundet har under några år haft ekonomiskt överskott vilket har kunnat tas med till nästkommande år. Samordningsförbundets styrelse har i de årliga Verksamhetsplanerna upprättat en plan för insatser och projekt som genomförts under 2010 och 2011. Detta skulle medföra att för verksamhetsåret 2012 ska det vara en bättre balans mellan intäkter och kostnader. Överskottet för år 2011 är ca 250 tkr vilket kommer att föras över till 2012 års budget. Det blir inte någon ökning av tilldelade medel från medlemmarna, 6 340 tkr för 2011, utan denna medelstilldelning kommer att gälla även för 2012. Detta medför att Samordningsförbundet kommer att

få minska sina aktiviteter/insatser kraftigt för 2012. Några nya satsningar bedöms inte kunna göras under 2012.

Den 16 september 2011 arrangerade Samordningsförbundet en konferens i Stenungsund. Samordningsförbundets styrelse, samtliga LLG-ledamöter samt medarbetare som arbetar i Samordningsförbundets projekt/insatser var inbjudna för att diskutera det fortsatta samverkansarbetet i de olika kommunerna. En kort sammanställning från konferensen finns med som bilaga A.

Kommunöverskridande insatser

De kommunöverskridande insatser som pågått under 2011 kommer i vissa delar att fortsätta även under 2012.

Ytterligare tänkbara insatser/utvecklingsområden under 2012 kan vara:

- att samordningsförbundets roll att vara en motor, inom Samordningsförbundets uppdrag, bör utvecklas och förstärkas
- att Teamen tar del av varandras erfarenheter och sätt att arbeta så att det blir ett naturligt inslag av lärande
- att göra Samordningsförbundet mera känt inom vårt Samordningsförbunds geografiska område

Kompetensutveckling/utbildningsinsatser:

Förslag till kompetensutveckling/utbildningsinsatser kommer i början av 2012 att redovisas av den gemensamma utbildningsgrupp som finns för samtliga Samordningsförbund i Västra Götaland.

Ledamöterna i de Lokala Ledningsgrupperna har ett ansvar att, om det finns möjlighet, bjuda in övriga medlemmars medarbetare vid föreläsningar/ utbildningar som tangerar vårt arbetsområde.

BUDGET FÖR 2012

Finansieringen av samordningsförbundet sker genom att likvida medel överförs till samordningsförbundet. Verksamheten ska bedrivas inom befintliga ramar även om det medför att de i budgeten angivna målen inte helt kan uppnås.

Parter	Bidrag i tkr år 2012
Försäkringskassa/Arbetsförmedlingen	3170 tkr
Hälsa- och sjukvårdsnämnd	1585 tkr
Kommuner*	1585 tkr
Totalt	6340 tkr

* Hur fördelningen är mellan kommunerna finns angivet i "Avsiktsförklaring för utvidgning av gemensamt Samordningsförbund för kommunerna Ale, Kungälv, Stenungsund och Tjörn".

Överskottet för 2011 är cirka 250 tkr.

Insatserna och dess budget är beräknad för år 2012. Någon beräkning för 2013 är inte gjord och anledningen till det är att de ekonomiska förutsättningarna för 2013 kan komma att förändras.

Några projekt/insatser avslutas nu under 2011.

FINANSIELL RAM FÖR 2012 (överskott 488 tkr)

	År 2012 (tkr)
Finansiell ram	6340
<i>Överskott 2011 fördelat på 1 år</i>	<i>250</i>
Insatser	
- Utgångspunkten	1520
- Ale Teamet	1135
- Stenungsunds Teamet	818
- Tjörns Teamet (4)	735
- tidig samordnad rehab. VåC (FK) (5)	0
- Jordhammars Växtkraft	300
- Grön habilitering och levande trädgård (6)	67
- motiverande insatser (7)	70
- träningsplatser /INCORP (Kungälv/Ale)	205
- föreningspool Tjörn	110
- information (8)	30
- föreläsningar	10
- utbildningsinsatser (exkl. utb. i projekt)	10
- samordnare FYSS/FaR	400
- utrymme för nya insatser	0
Utvärdering	0
Adm. inkl. styrelse	
<u>Tjänsteman</u>	
- lön, resor, utb., telefon, data	790
<u>Styrelsen</u>	
- Arvoden samt andra ersättningar	120
- Övriga omkostnader, resor, utbildning, konferenser, förtäring vid styrelsemöte m.m.	30
<u>Köp av Ekonomiadministration</u>	60
<u>Köp av SUS-insats och gemensam information i VG</u>	45
Kostnad för revisorer	50
Total summa	6505
Över-/underskott +/-	+ 85

UPPFÖLJNING OCH UTVÄRDERING

Finansiell samordning ska följas upp och utvärderas ur olika perspektiv både på lokal och regional nivå. Utvärderingarna ska fokusera på effekter för individ, organisation och samhälle. Statskontoret har regeringens uppdrag att genomföra den nationella utvärderingen.

Uppföljning kan ses som en kontinuerlig och systematisk återföring av resultat medan utvärderingen är bredare och kan omfatta både studier av processer och resultat.

För varje startad insats/aktivitet ska en plan finnas med i upprättat Avtal/Uppdragsbeskrivning hur uppföljning/utvärdering ska göras.

Frågor som bör besvaras i enlighet med Västra Götalands Rekommendationer och Stöd för Finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet:

På nationell nivå finns **SUS**, *System för Uppföljning av Samverkan inom rehabiliteringsområdet*.

SUS är ett webbaserat system för att följa upp resultat av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområde på individnivå. **SUS** ska användas när minst två av de aktuella myndigheterna kommer överens om en samverkan, varav staten måste vara minst en part.

Under år 2011 har utvärderingsföretaget payoff.nu utvärderat projektet Jobbcoach Ale Kommun. Den utvärderingen och tidigare utvärderingar som gjorts finns att ta del av på Samordningsförbundets hemsida www.sofvg.se/alvochkust samt vår gemensamma hemsida för samtliga Samordningsförbund i länet www.samverkanvg.se .

Kungälv 2011-11-21

Pet Liljebäck
Förbundschef Samordningsförbundet

SAMMANSTÄLLNING AV GRUPPARBETE KONFERENS STENUNGSUND DEN 16 SEPTEMBER 2011.

Ale

Samverkansorganisation – hur ska vi bli än bättre på att använda våra resurser lokalt? Konkurrerar Samordningsförbundet och myndigheterna om samma målgrupper? Vem ansvarar för att det fungerar för Teamen?

- Alla på samtliga nivåer är ansvariga för detta.
- Ständig utvärdering av det som fungerar och göra mer av det som fungerar.
- I teamen behövs det personer som har samverkanskompetens. Det gäller att se individen och inte bara till sin egen verksamhet.
- För att undvika en konkurrenssituation är det viktigt att alla projekt i en kommun är tydliga med sin verksamhet och med sitt syfte med uppdraget för att undvika missförstånd. Tex,- arbetslivsinriktad rehabilitering-, har det samma innebörd för Aleteamet som för en annan verksamhet?
- Rotation av teammedlemmar i projektet kan vara positivt då det ger kunskapsöverföring och ökat samarbete/samverkan samt att kunskaperna implementeras bättre i varje verksamhet.

Insatser i projektform ska inte fortgå hur länge som helst utan om det fungerar bra så ska man ju implementera projekten i ordinarie verksamhet. Är det dags att göra det under 2012 och hur skulle vi kunna gå tillväga för att lyckas med det?

- Vi hann inte prata färdigt om denna fråga men att implementera projektet 2012 är inte tänkbart. För att implementera ett projekt måste det vara "färdigbyggt". Är Aleteamet det idag enligt LLG? Vi anser själva att vi är under uppbyggnad då det fortfarande finns en del att jobba med, bland annat samarbetet med kommunen.
- Med tanke på det inflöde som vi har finns det ett stort behov av att jobba med den här målgruppen. Vem gör det annars?

Kungälv

Samverkansorganisation – hur ska vi bli än bättre på att använda våra resurser lokalt? Konkurrerar Samordningsförbundet och myndigheterna om samma målgrupper? Vem ansvarar för att det fungerar för Teamen?

- Vi har blivit bättre på att samverka men kan bli ännu bättre. "Inte-vårt-bord-syndromet" stängas vi med ibland.

LLG ansvarar att det fungerar i teamen och teamen är skyldiga att signalera om förändringar/förbättringar osv.

- Teamen själva bär ansvar. Yttersta ansvaret har Förbundschefen och LLG för att arbetet fungerar.

Gruppen ville att befintligt arbetssätt är framgångsrikt och ska fortsätta – ett obyråkratiskt arbetssätt menade hela gruppen. Bra på att använda våra resurser, kan bli bättre genom ökat samarbete/samverkan i obyråkratisk anda.

Insatser i projektform ska inte fortgå hur länge som helst utan om det fungerar bra så ska man ju implementera projekten i ordinarie verksamhet. Är det dags att göra det under 2012 och hur skulle vi kunna gå tillväga för att lyckas med det?

- Vem skall då bli huvudman? Vi ser en stor risk att ätas upp av huvudmannen och projektets karaktär och spänst försvinner och blir ”huvudlöst”. Kan våra projekt implementeras i Samordningsförbundet? Ja, det vill vi och ha Utgångspunkten som bas och där ur starta nya projekt t ex Framgångspunkten, för att testa ytterligare metoder.

Vi behöver ett INCORP i Kungälv, vilket skall ligga under Utgångspunkten. Vi kan också tänka oss Sociala företag och/eller projekt utifrån deltagarnas kunskaper och talanger och bygga en verksamhet på detta.

- Gruppen tycker inte at Utgångspunkten ska implementeras – då förlorar man ”studsens” i arbetet. Samt att det finns en neutralitetsaspekt om Utgångspunkten blir kommunens ur ett samverkansperspektiv, samt att ur klientperspektiv är bra utan myndighetsutövning/myndighetsstämpel. I det fall Utgångspunkten ska inplementeras är det ej aktuellt i nuläget, ej realiserbart. I så fall en noggrann förberedelse och eventuellt upplägg nästa år (2013) menar kommunalrådet i gruppen. En annan fråga var om Utgångspunkten går att permanenta i Samordningsförbundet? Eftersom det finns fördelar med befintligt upplägg/organisering.

Lokal fråga: Hur fungerar ALC och vad har ALC för uppdrag? Vart tar personerna (se fråga 1) som varit hos ALC vägen?

Stenungsund

Samverkansorganisation – hur ska vi bli än bättre på att använda våra resurser lokalt? Konkurrerar Samordningsförbundet och myndigheterna om samma målgrupper? Vem ansvarar för att det fungerar för Teamen?

- Samtal förs kring hur system i organisationer är uppbyggt utifrån att FK får så kallade ”pinnar” om de remitterar till handlingsplan samverkan AF/FK i stället för till Samordningsförbundet i vissa fall. I stället för att se detta som ett systemfel kan man resonera kring att tanken med Samordningsförbundet från början till viss del är uppfyllt. Det vill säga att samarbetet mellan organisationerna har ökat. I detta fall AF/FK och att man i så fall klarar ärenden inom sin egen organisation/er vilket är tanken.

För att öka samverkan inom själva Samordningsförbundet kommer Stenungsund och Tjörn påbörja grupphandledning i teamen inom kort.

Diskussioner förs kring hur konkurrensen om målgruppen ser ut inom de olika myndigheterna. Stenungsund har en välutbyggd och fungerande arbetsmarknadsenhet och tillhör organisatoriskt stöd och försörjning inom IFO där arbetssättet omfattar remittering av deltagare från försörjningsstöd till Ame i syfte att komma ut i sysselsättning. Många av dessa deltagare befinner sig också långt ned på trappstegen och det är oftast de som har förekommit i Ame:s egna verksamheter under lång tid (flera år) som i slutändan remitteras till Samordningsförbundet. Man har alltså jobbat med dem under lång tid redan innan. Samtal förs kring jämförelsen med Tjörn som inte riktigt har samma förutsättningar med en utbyggd arbetsmarknadsenhet. Om remisser från kommunen därav oftare hamnar i Samordningsförbundet och då också visar på ett annat resultat i slutändan? I Stenungsund försöker Samordningsförbundet och Ame att samverka kring praktikplatser för att undvika konkurrens.

- Gruppen var enig om att vårt arbetssätt som vi har idag (gruppverksamhet över kommungränserna). På detta sätt används våra resurser på ett bra sätt. Det finns många aktörer som arbetar med målgruppen som befinner sig närmare arbetsmarknaden. AF/FK samverkan, ALI, coacher mm. Däremot ingen som tar ett helhetsgrepp och ser process på lång sikt. Vi diskuterade vikten av ett bra och fungerande instrument för mätning av ”de mjuka” delarna i Sof.

Insatser i projektform ska inte fortgå hur länge som helst utan om det fungerar bra så ska man ju implementera projekten i ordinarie verksamhet. Är det dags att göra det under 2012 och hur skulle vi kunna gå tillväga för att lyckas med det?

- Alla var överens om att Samordningsförbundet behövs. Ramen och samverkan kring de personer man inte själv klarar inom den egna organisationen är fortfarande nödvändig. Samtal förs kring att det är svårare att hitta/skapa gemensamma arenor om man inte har formen/paraplyet som håller samman/är övergripande. Det är också en fördel med att ha en så kallad gemensam plånbok.

Tjörn

Samverkansorganisation – hur ska vi bli än bättre på att använda våra resurser lokalt? Konkurrerar Samordningsförbundet och myndigheterna om samma målgrupper? Vem ansvarar för att det fungerar för Teamen?

- På Tjörn och i Stenungsund arbetar vi tillsammans med grupper
Kan vi göra det med ärenden också?
Vi anser att samordnaren ansvarar för att det fungerar i teamet i första hand och i sista hand är det LLG.

Förslag: Bjuda in oss till Företagarfrukostar för att berätta mer om Samordningsförbundet, kan vi få företagarna att utmana varandra i (Håkan Anderssons idé) att ta emot individer för arbetsträning (HR - human Resources), belysa ”goda exempel”.

- **Insatser i projektform ska inte fortgå hur länge som helst utan om det fungerar bra så ska man ju implementera projekten i ordinarie verksamhet. Är det dags att göra det under 2012 och hur skulle vi kunna gå tillväga för att lyckas med det?**

Teamet känner sig inte mogna att implementera än, vi tror att det behövs någon som samordnar och driver det hela, samt att det är lätt att "annat" går före.

LLG och styrelse Ale/Kungälv

- Jobba mer på utbudet av arbets(tränings)platser
- Projekt Medborgarskolan (Karin Skönvall)
- Stöd till att sälja in behovsgrupper till AG
- Mentorskap/Handledare till AG
- Bjuda in de större facken (neutral arena)
- Mer av socioekonomiskt tänkande
- Jobba på att få till ökning med AG att i större utsträckning ta emot Sof behovsgrupper (1:20 el liknande)
- Rotation i "de yttre teamen" för samsyn, delaktighet o förståelse
- Supported employment utbildning
- KUR nästan gång under de 3 sista kvartalen 2012
- Fortsätta vara lyhörda o öppna för fler behovsgrupper. Efter ALI, åter sjukpenning därefter nytt avslag?

LLG och styrelse Stenungsund och Tjörn

1./ Utvecklingsarbete inom SOF – Stenungsund

- Händer något som utvecklar oss framåt? Vad gör vi idag av utv.arbete?
Blir lätt förvaltande innehåll! Vad göra så vi inte fastnar i detta?

Teamen bas men viktigt att *blicka brett mot omvärlden* och våga se med nya utmanande glasögon. *Våga pröva tvärspektoriella insatser*. Se detta som ett lärande och inblick i varandras verksamheter.

Att ha en idé, våga pröva som pilot, värdera, ev ompröva för att sen implementera.

Utveckla *samverkan med arbetsgivarna* i kommunen samt näringslivet/företagarna. Hur gör detta? *Gör SOF mer känt, marknadsför* t ex genom Frukostmöten med goda exempel (Gotlands SOF jobbar med detta).

Finn nätverksstigar bland arbetsgivare för att hitta möjliga anpassade platser för våra deltagare.

En "LARSA" kanske behövs, en samordnare/ambassadör som sprider information, finns tillgänglig, peppar arbetsgivarna osv?

Absolut viktigaste: *Definiera vår målgrupp!* Bli tydliga mot arbetsgivarna kring detta för att sen kunna stötta, kanske m hj av en LARSA.

Glöm inte "Föreningslivet, Seniorcoacher m fl" som möjliga platser.
Tänk också i "Vinnar-vinnar-koncept".

2./ Kommunikationen OK?

- Primärvården: Ser möjligheter. Har Orvar
Psykiatrin: Finns mer att göra. Alltför tyst, gör SOF mer känt.
IFO: Mer att göra men glöm inte att Stenungsund har Arbetsmarknadsenheten = AME
Folkhälsan: Mer att göra, t ex är SOF relativt okänt bland politikerna

3./ Implementering

- Reflektion: Om sjukskrivningstalen minskar, minskar också SOF:s medel till aktivitet.
Ju fler SOF, ju mindre medel/SOF
Synliggör nyttan av SOF, visa på resultat och framgångsfaktorer för politikerna och verksamheterna. Visa på ekonomiska vinster, även socio-ekonomiska sådana.

Målgruppen dag rätt? Långt från arbetslivet. Varför blev det så?