

**Samordningsförbundet Ale, Kungälv, Stenungsunds och Tjörn**

Ansvarig tjänsteman Per Liljebäck

**VERKSAMHETSPLAN MED BUDGET 2010**  
**FÖR**  
**SAMORDNINGSFÖRBUNDET ALE, KUNGÄLV, STENUNGSUND OCH TJÖRN**

**HAR ANTAGITS AV SAMORDNINGSFÖRBUNDET ALE, KUNGÄLV, STENUNGSUND OCH TJÖRN 2010-02-12**

## INNEHÅLLSFÖRTECKNING

	Sidan
<b>Bakgrund</b>	<b>3</b>
<b>Syftet</b>	<b>3</b>
<b>Förutsättningar</b>	<b>3</b>
<b>Organisation</b>	<b>4</b>
<b>Insatser/projekt under 2009</b>	<b>5</b>
<b>Insatser under 2010</b>	<b>7</b>
<b>Budget för 2010</b>	<b>8</b>
<b>Uppföljning och utvärdering</b>	<b>10</b>
<b><u>Bilaga</u></b>	
<b>Sammanställning av grupparbete konferens Stenungsbaden 23 oktober 2009</b>	<b>11</b>

# **VERKSAMHETSPLAN MED BUDGET 2010 FÖR SAMORDNINGSFÖRBUNDET ALE, KUNGÄLV, STENUNGSUND OCH TJÖRN**

## **BAKGRUND**

Samordningsförbundet Kungälv utvidgades den 1 april 2008 till att även omfatta kommunerna Ale, Stenungsund och Tjörn i enlighet med lagen 2003:1 210 om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet. Förbundet heter nu Samordningsförbundet Ale, Kungälv, Stenungsund och Tjörn. Samordningsförbundet arbetar för att underlätta och uppnå en effektiv resursanvändning för personer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och att den enskilda personen ska förbättra sin funktions- och arbetsförmåga. De samordnade resurserna ska användas för insatser i syfte att den enskilde ska uppnå eller förbättra sin förmåga att komma in på arbetsmarknaden.

## **SYFTET**

Syftet med insatserna är att uppnå en effektivare resursanvändning genom att det i Samordningsförbundet skapas formella förutsättningar för prioritering av samordnade insatser över sektorsgränserna.

Målgrupper är personer som är i behov av samordnad rehabilitering, dessa personer återfinns idag hos de olika aktörerna inom finansiell samordning. Ett omfattande samarbete pågår sedan tidigare kring grupper som behöver samlat stöd. Finansiell samordning ersätter inte detta arbete utan ska istället stödja, fördjupa och utveckla befintligt samarbete.

Det är viktigt att rehabiliteringen sker utifrån individernas förmåga och behov samtidigt som den enskilde individen aktivt medverkar i rehabiliteringen.

## **FÖRUTSÄTTNINGAR**

Samverkan mellan myndigheter ställer stora krav på de inblandade parterna. Som stöd för samverkan har de samverkande myndigheterna i Västra Götaland formulerat följande *"Samverkan är ett arbetsätt men också ett synsätt med betydelse för attityder, förhållningssätt, prioriteringar och resursanvändning. Vi är beredda att verka för att detta synsätt sprids och får genomslag i våra organisationer hos politiker, ledare, personal och fackliga organisationer"*. Det är viktigt att de samverkande myndigheterna tar ett gemensamt ansvar för att Samordningsförbunden får möjligheter att bedriva effektiv verksamhet.

I lagen om finansiell samordning regleras samordningsförbundets ansvarsområde. I § 10 framgår att samordningsförbundet skall fatta beslut om verksamhetens mål, inriktning, omfattning och kvalitet. Denna uppgift kan inte delegeras.

Kontakterna mellan myndigheterna sker på olika nivåer vilket kan beskrivas enligt följande:

### **Samordning**

sker på politisk och tjänsteman nivå; d v s i Samordningsförbundet Ale, Kungälv, Stenungsund och Tjörn där förbundets styrelse samordnar ekonomi, resurser och professioner

### **Samverkan**

sker mellan myndigheter; d v s beskriver kontakter och överenskommelser i de Lokala Ledningsgrupper (LLG) där samtliga huvudmän finns representerade. Det sker planerat och resulterar i att fullgöra och förankra de uppdrag som beslutas av Samordningsförbundet.

### **Samarbete**

sker mellan professioner; d v s handläggare som praktiskt arbetar med de uppdrag som Samordningsförbundet beslutat om. Andra aktörer kan också ges olika uppdrag att genomföra insatser.

## **ORGANISATION**

### **Samordningsförbundets styrelse**

Ledamöterna har utsetts av kommun- och regionfullmäktige, av försäkringskassans områdeschef och av arbetsförmedlingens områdeschef. Styrelsen består av fyra ordinarie ledamöter och sex ersättare (tre från kommunerna)

Den ska

- besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
- stödja samverkan mellan parterna
- besluta om på vilket sätt de medel som står till förfogande ska användas
- finansiera insatser som stödjer samverkan och som ligger inom parternas samlade ansvarsområden
- ansvara för att rehabiliteringsinsatserna följs upp och utvärderas
- upprätta budget och årsredovisning

### **Ansvarig tjänsteman**

Ansvarar för att

- leda och driva utvecklingsarbetet utifrån fastställda mål, riktlinjer och organisation
- vara länken mellan samordningsförbundet, ledningsgrupperna, handläggarteamen och andra aktörer
- ta fram underlag till styrelsen inför beslut

### **Lokal Ledningsgrupp**

I varje kommun finns en Lokal Ledningsgrupp (LLG). Ledningsgruppen består av chefspersoner från kommun, arbetsförmedling, försäkringskassa och vården.

Den ska ansvara för att

- organisera samverkan
- möjliggöra att samverkansprocessen utvecklas
- stödja samarbetet så att samarbete blir en naturlig del i arbetet
- de uppdrag som samordningsförbundet beslutar om blir utförda
- förankra och marknadsföra arbetet i samordningsförbundet in i den egna myndigheten
- identifiera hinder för samverkan och samarbete
- det sker en kontinuerlig dialog med handläggargrupperna
- ge informationsutbyte mellan myndigheterna

### **Handläggarteam**

I dessa team samarbetar professionerna från de olika myndigheterna.

Team skapas vid behov när verksamheter/aktiviteter startas upp. Nödvändig kompetens kan adjungeras till grupperna.

De som ingår

- ska ha mandat att fatta beslut i individärenden
- ska vilja samarbeta och delta i utvecklingen
- arbetar utifrån ett helhetsperspektiv sett från alla medlemmars perspektiv

Handläggarteamen ansvarar för att

- arbeta fram idéer till verksamheter som behövs utifrån de olika målgruppernas behov
- genomföra insatser för de olika målgrupperna utifrån de uppdrag styrelsen har gett
- ta fram förslag på nya målgrupper
- identifiera hinder för samverkan och samarbete

### **Andra aktörer**

Insatser för tidigare nämnda målgrupper kan även utföras av andra aktörer än de huvudmän som ingår i förbundet. Det kan ske i de fall då någon huvudman har upphandlade avtal där annan aktör ansvarar för att insatsen blir utförd

### **INSATSER/PROJEKT UNDER 2009**

Under 2009 har Samordningsförbundet medverkat finansiellt i följande insatser/projekt:

#### **Ale**

- ”Projekt Jobbcoach Ale Kommun” arbetar tillsammans med ett ungdomsteam i Ale för att ge ungdomarna, som ofta uppstår försörjningsstöd, ökade förutsättningar för att få kunna komma ut på den öppna arbetsmarknaden och därmed klara sin egen försörjning.
- ”Projekt Ale Teamet” arbetar för att öka förutsättningarna för personer boende i Ale kommun i åldern 25-64 år (18-24 i enstaka fall) med sammansatt problematik och/eller rehabiliteringsbehov att klara sin egen försörjning.

#### **Kungälv**

- ”Projekt Utgångspunkten” som arbetar för att tidigt och snabbt kunna sätta in relevanta åtgärder för ungdomar i ålder 16 – 29 år, så att ungdomarna får

förutsättningar att kunna arbeta, utbilda sig, delta i annan aktivitet eller uppnå en bättre livskvalité.

- ”Projekt Jobbcoach Kungälv Kommun” är ett projekt som riktar sig till individer som uppbär försörjningsstöd. Personerna får ökat stöd för att få förutsättningar att kunna komma ut på arbetsmarknaden.

### **Stenungsund**

- ”Projekt Stenungsunds Teamet” arbetar för att uppnå en effektiv resursanvändning och bättre service till individer i åldern 18 – 64 år som är i behov av samordnad rehabilitering samt uppnå eller förbättra individens förmåga till förvärvsarbete och möjligheten att leva ett självständigt liv.

### **Tjörn**

- ”Projekt Tjörns Teamet” arbetar för att uppnå en effektiv resursanvändning och bättre service till individer i åldern 18 – 64 år som är i behov av samordnad rehabilitering samt uppnå eller förbättra individens förmåga till förvärvsarbete och möjligheten att leva ett självständigt liv.

### **Kommunöverskridande insatser/projekt**

- I projektet ”jobbcoach sjukersättning” riktar sig insatserna till personer som inte har varit ute på den öppna arbetsmarknaden under lång tid. Personerna i denna grupp är mycket svårbedömda om de kan stå till arbetsmarknadens förfogande utan andra insatser. Jobbcoachen arbetar i första hand i Kungälv kring denna målgrupp men ska även kunna vara en resurs i de övriga kommunerna som ingår i Samordningsförbundet. Jobbcoachen samarbetar med de handläggarteam som finns i kommunerna och hjälper till att hitta arbete eller träningsplatser/praktikplatser åt dessa personer.
- ”Projekt Orvar I” arbetar för att motverka och förebygga stressrelaterad ohälsa, att förebygga uppkomst av utmattningssyndrom, att förebygga sjukskrivning och förkorta sjukskrivningsperioder och att förhöja livskvaliteten för deltagare i projektet. Insatserna har i första hand riktat sig till medborgarna i kommunerna Stenungsund och Tjörn.
- ”Projekt Träningsaktiviteter” riktar sig till personer som kan ha behov av att utföra viss fysisk aktivitet i sin rehabilitering. Man behöver inte vara sjukskriven för delta i sådan aktivitet utan även i det förebyggande perspektivet kan det vara en insats som gör god verkan för många inom de målgrupper som Samordningsförbundet arbetar med.
- Neuropsykiatriska utredningar. Projektet ska skapa lokala förutsättningar för att göra neuropsykiatriska utredningar för grupp av personer i åldern 16 – 64 år. Kungälv sjukhus psykiatriska klinik har fått uppdraget att genomföra utredningarna.
- Tidig samordnad rehabilitering på vårdcentral. Projektet inriktar sig på att snabbt och effektivt och utan onödiga ”liggtider” rehabilitera individer tillbaka till ett aktivt liv. Målgruppen är personer i åldern 16 - 64 år som söker vård på vårdcentral och som behöver samordnad rehabilitering. Försäkringskassan har personal på vårdcentraler för att tillsammans med läkare och annan vårdpersonal hjälpa individer till snabbare rehabiliteringsinsatser.
- Kartläggning av tidsbegränsad sjukersättning. Insatsen görs för att få en bild av hur många personer som eventuellt kommer att avsluta sin tidsbegränsade

sjukersättning under 2009 och 2010. Målgruppen är personer i åldern 30 - 64 år som kommer att avsluta sin tidsbegränsade sjukersättning.

- ”Projekt Framtida samverkansstruktur” syftar till att i varje kommun bygga starka fundament, en tydlig organisation och ett förankrat arbetssätt, kring rehabiliteringen och dess rehabiliteringsprocesser. Ansvarig tjänsteman har tillsammans med lokala chefer och dess medarbetare fått till stånd en önskad samverkansstruktur. Vi har fått igång de olika handläggarteamen i respektive kommun, samtidigt som arbetet i de olika Lokala Ledningsgrupperna fungerar tillfredsställande.

### **INSATSER UNDER 2010**

Den 23 oktober arrangerade Samordningsförbundet en konferens.

Samordningsförbundets styrelse, samtliga LLG-ledamöter samt medarbetare som arbetar i Samordningsförbundets projekt/insatser var inbjudna för att diskutera det fortsatta samverkansarbetet i de olika kommunerna. Bland annat så tog varje kommun fram förslag på målgrupper/insatser som kan tänkas vara föremål för insatser under 2010.

Alla var överens om att inte förändra det arbete som de olika teamen utför idag. Det ska istället vidareutvecklas ytterligare.

Övrig sammanställning från konferensen finns med som bilaga 1.

Härnedan beskrivs tänkbara insatser för 2010.

#### **Ale**

- ytterligare målgrupper är framför allt de som blir utförsäkrade men även nyanlända invandrare
- arbeta vidare nuvarande målgrupper
- ev. hemlösas situation
- preventiva insatser för att förhindra de konsekvenser som idag uppstår

#### **Kungälv**

- sjukskrivna med sjukpenning och 0-klassade.
- invandrargruppen
- ungdomar med neuropsykiatriska diagnoser
- personer, vilka behöver handledarstöd, att få samhällsnyttiga uppdrag t ex arkiv, städ, kök. Handledarna skall finnas inom kommun och Samordningsförbundet.
- arbeta vidare med de prioriterade grupper vi jobbar kring idag

#### **Stenungsund**

- ungdomar som inte finns inom någon av våra huvudmän
- nyarbetslösa
- patienter/klienter som ständigt återkommer
- gärna hela åldersspannet
- göra grupper i grupperna
- avgränsa målgruppen så att Samordningsförbundet arbetar med dem som har en förmåga till arbete

## Tjörn

- gruppen som inte står nära arbetsmarknaden
- individer som inte är anställningsbara, dem vars ”dagar tar slut” och ej beroende på om man är sjuk eller ej.
- social och psykisk ohälsa hos individer som under lång tid befinner sig i ett utanförskap. Denna grupp kommer troligtvis att öka beroende på samhällsförändringar.
- unga män (kan kanske hittas via skolan)
- utvidga Orvar till att omfatta även somatiska diagnoser

## Kommunöverskridande insatser

De tidigare beskrivna insatser under 2009 som görs över kommungränserna bör ligga fast även för 2010. Orvar 1 kommer dock att finansieras fullt ut av Hälso- och sjukvårdsnämnd 4 under 2010 vilket medför att Samordningsförbundet inte är någon medfinansier nästa år. Andra tänkbara insatser/utvecklingsområden kan vara:

- samordningsförbundets roll att vara en motor, inom Samordningsförbundets uppdrag, bör utvecklas och förstärkas
- skapa en egen hemsida
- varje kvartal så ska ett informationsblad tas fram om vad som händer inom Samordningsförbundet

## **Önskad gemensam kompetensutveckling/utbildningsinsatser inom följande områden:**

- Utmattningssyndrom
- Beroendeproblematik
- Neuropsykiatriska problem

Det är angeläget att bilda en utbildningsgrupp som kan ta fram förslag på föreläsningar och utbildningsinsatser. Det är viktigt att gruppen tar reda på vad de olika medlemmarna har på gång inom detta område. Det kan finnas föreläsningar och utbildningsinsatser som vi kan använda oss av. Ledamöterna i de Lokala Ledningsgrupperna har också ett ansvar att, om det finns möjlighet, bjuda in övriga medlemmars medarbetare vid föreläsningar/ utbildningar som tangerar vårt arbetsområde.

## **BUDGET FÖR 2010**

Finansieringen av samordningsförbundet sker genom att likvida medel överförs till samordningsförbundet. Verksamheten ska bedrivas inom befintliga ramar även om detta medför att de i budgeten angivna målen inte helt kan uppnås.

Parter	Bidrag i tkr år 2010
Försäkringskassa/Arbetsförmedlingen	3170 tkr
Hälso- och sjukvårdsnämnd	1585 tkr
Kommuner*	1585 tkr
<b>Totalt</b>	<b>6340 tkr</b>



\* Hur fördelningen är mellan kommunerna finns angivet i "Avsiktsförklaring för utvidgning av gemensamt Samordningsförbund för kommunerna Ale, Kungälv, Stenungsund och Tjörn".

Överskottet för 2009 är 4375 tkr.

Insatserna och dess budget är beräknad för år 2010 och 2011. Någon beräkning för 2012 är inte gjord och anledningen till det är att under 2011 kommer Samordningsförbundets styrelse att ombildas. Den nya styrelsen kan tänkas vilja göra andra insatser än den nuvarande styrelsen.

	2010 (tkr)	2011(tkr)
<b>Finansiell ram</b>	<b>6340</b>	<b>6340</b>
<i>Överskott 2009 fördelat på 2 år</i>	<i>2725</i>	<i>1650</i>
<b>Insatser</b>		
- projekt Utgångspunkten	1700	1750
- projekt Orvar 1	0	0 (867*)
- jobbcoach sjukersättning	500	515
- projekt Ale Teamet	700	721
- projekt Stenungsunds Teamet	870	896
- projekt Tjörns Teamet	930	957
- träningsaktiviteter.	250	250
- insatser mot V&C (FK)	450	450
- jobbcoach Ale	500	0
- jobbcoach Kungälv	200	0
- motiverande insatser	200	200
- grön rehabilitering	500	500
- kartläggning av aktivitetsersättning	250	0
- information	10	10
- föreläsningar	50	50
- utbildningsinsatser (exkl. utb. i projekt)	100	100
- insatser för att göra neuropsykiatriska utredningar	700	0
- utrymme för nya insatser	0	385
<b>Utvärdering</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>Adm. inkl styrelse</b>		
<u>Tjänsteman</u>		
- lön, resor, utb., telefon, data,	750	780
<u>Styrelsen</u>		
- Arvoden samt andra ersättningar	100	110
- Övriga omkostnader	10	10
<u>Köp av Ekonomiadministration</u>	55	60
<b>Kostnad för revisorer</b>	<b>70</b>	<b>80</b>
<b>Total summa</b>	<b>8995</b>	<b>7934</b>
<b>Över-/underskott +/-</b>	<b>+70</b>	<b>+66</b>

\* Den 18 september 2009 beslutade Samordningsförbundets styrelse att om riksdagen inte anvisar nödvändiga anslag via "sjukskrivningsmiljarden" år 2011, förbinder sig Samordningsförbundet Ale, Kungälv, Stenungsund och Tjörn att tillsammans med

Hälso- och sjukvårdsnämnd 4 att finansiera projekt Orvar 1 med vardera 867 tkr under 2011. Denna summa är inte medräknad i nuvarande beräkning.

## **UPPFÖLJNING OCH UTVÄRDERING**

Finansiell samordning ska följas upp och utvärderas ur olika perspektiv både på lokal och regional nivå. Utvärderingarna ska fokusera på effekter för individ, organisation och samhälle. Statskontoret har regeringens uppdrag att genomföra den nationella utvärderingen.

Uppföljning kan ses som en kontinuerlig och systematisk återföring av resultat medan utvärderingen är bredare och kan omfatta både studier av processer och resultat.

För varje startad insats/aktivitet ska en plan finnas med i upprättat

Avtal/Uppdragsbeskrivning hur uppföljning/utvärdering ska göras.

Frågor som bör besvaras i enlighet med Rekommendationer och Stöd:

### **Samverkan och individerna**

Vad ger samverkan för effekt för den enskilde?

Ökar egenförsörjningen?

Ökar livskvaliteten och hälsan?

### **Samverkan och samhällsekonomin**

Vilken samhällsekonomisk bedömning kan göras?

Hur samspelar ersättningssystemen?

Motverkar regelverken varandra och finns hinder i regelverken?

### **Samverkan och organisationerna**

Hur underlättar, respektive hindrar, organisationerna samverkan? Hur påverkas olika delar av organisationerna? Hur påverkas personalens arbetsmetoder, kompetens och yrkesroller? Hur påverkas chefer i sitt ledarskap och förtroendevalda i sin roll?

På nationell nivå finns **SUS**, *System för Uppföljning av Samverkan inom rehabiliteringsområdet*.

**SUS** är ett webbaserat system för att följa upp resultat av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområde på individnivå. **SUS** ska användas när minst två av de aktuella myndigheterna kommer överens om en samverkan, varav staten måste vara minst en part.

Under år 2009 har utvärderingsföretaget payoff.nu utvärderat projekt Utgångspunkten och projekt Orvar 1. Utvärderingarna finns att ta del av på [www.samverkanvg.se](http://www.samverkanvg.se).

**De Lokala Ledningsgrupperna i Ale, Kungälv, Stenungsund och Tjörn genom ansvarig tjänsteman Per Liljebäck**

## **SAMMANSTÄLLNING AV GRUPPARBETE KONFERENS STENUNGSBADEN 23 OKT.**

### **ALE**

#### **Hur ser vi på Samordningsförbundets framtida roll och arbete i våra fyra kommuner?**

- behoven kommer att finnas kvar. Teamen är ju så nya så vi har inte kunnat se effekterna av arbetet ännu.  
Arbetet kommer att behöva fördjupas bl.a. på grund av sjukförsäkringsreformen och lågkonjunkturen. Tillsammans ger vinst.
- LLG fungerar bra idag men behöver lokalt förankrade deltagare för att kunna se till kommunens behov i fokus
- i framtiden kunna utveckla samverkan mellan kommunerna t.ex. spridning av ”goda aktiviteter dela med sig av praktikplatser
- vid bedömning i teamen av insatser för individen, att det finn en snabbare tillgång och inte behöva ställa sig sist i kön.

#### **Känns den samverkansorganisation som vi nu bygger i varje kommun som den ”rätta”?**

- de två målgrupper vi har i Ale, Ungdomsteamet och Ale Teamet, är nya, fungerar bra men är under uppbyggnad/utveckling.

#### **Finns det fler ”samarbetspartners” som vi kan använda oss av i vårt samverkansarbete och som vi inte nyttjar idag?**

- privata näringslivet. Utbildningssektorn/Komvux/Studieförbund/ ”Utbildningscoach”, möjlighet att läsa något ämne tillsammans med praktik
- folkhälsosamordnaren i Ale /Birgitta Fridèn
- kartlägga resurser som redan finns i varje kommun hos varje ingående part.
- samverka kring behov av lärlingsplatser

#### **Vad har vi för resurser i varje kommun som vi kan samarbeta än bättre med?**

- aktiviteter kring hälsa behövs och samarbete med kommunens folkhälsosamordnare kanske kan arbetas fram. Ungdomsmottagningen är en annan tänkbar resurs. Bibliotek och annan kulturverksamhet som redan finns. Föreläsningsserier om hälsa i regi av någon av ovanstående.
- stort behov av arbetsträningsplatser
- bättre samarbete med Arbetsgivarna tex. stödja och utbilda dem för att vilja/våga ta emot och utbilda i olika funktionshinder för att behålla individer med särskilda behov
- arbetsträning i privata företag eller andra aktörer än AF och kommunen kommer att behövas eftersom FK saknar sysselsättning/aktivitet

#### **En tanke med Samordningsförbundet är att vi ska arbeta okonventionellt och våga utveckla nya arbetssätt och metoder men gör vi verkligen det?**

- grön rehab??
- djurskötsel??
- nej, inte för tillfället

**Ska vi inom Samordningsförbundet arbeta för att starta sociala företag ( här kan ex.Coompanion hjälpa till )?**

- Ja, inom djur, natur, livsmedel och olika typer av hantverk

**Övrigt**

- bättre på att kompetensöverföring av metoder och bjuda in till varandra i ”verkstad” dvs. mer konkreta och kortare träffar

***Vackra ord sagda av en i gruppen:***

***Första gången jag jobbar i en organisation där jag inte tänker på att vi kommer från olika organisationer. Vi är kollegor med samma mål. Vi-känsla!***

**KUNGÄLV**

**Hur ser vi på Samordningsförbundets framtida roll och arbete i våra fyra kommuner?**

- vi vill ”mera”, utveckla, samarbeta.
- vi vill jobba med fler grupper och gå in tidigare vid sjukskrivna med sjukpenning.
- bygga vidare
- förebyggande resurser
- friskvård
- samordna insatser
- utökade resurser
- gränsöverskridning

**Känns den samverkansorganisation som vi nu bygger i varje kommun som den ”rätta”?**

- vi saknar vårdcentralerna.

**Finns det fler ”samarbetspartners” som vi kan använda oss av i vårt samverkansarbete och som vi inte nyttjar idag?**

- vi vill att kommunen går före och ordnar många praktikplatser i alla sina verksamheter (% av antalet anställda?). Privata arbetsgivare tar redan sitt ansvar.
- ideella organisationer, idrottsklubbar, facket kan vara andra att samarbeta med.
- matchning av platsen – personen är mycket viktigt om det skall fungera, inte bara fylla platsen.
- Samhall (nytt)
- vårdcentraler

**Vad har vi för resurser i varje kommun som vi kan samarbeta än bättre med?**

- växthuset vid Brandstationen – ALC förhandlar om övertagande och pris.
- våra fästningar – unika – använda mera t ex restaurera mera, turism.
- ALC är en resurs vilken kan användas till olika saker; trygghetsskapande åtgärder som sopa upp glas, röja vid cykelbanor och gångtunnlar, viss snöröjning osv.
- kommunala praktikplatser
- Vårdcentraler,
- Friskvård
- Näringslivet
- Samhall

**En tanke med Samordningsförbundet är att vi ska arbeta okonventionellt och våga utveckla nya arbetsätt och metoder men gör vi verkligen det?**

- främja mentorskap på olika nivåer och branscher. (Proppen Orvar)
- familjecentralen som skall startas – kan vi gå in där?
- sociala företag.....?
- upphandlade praktikplatser
- aktiv coachning
- flexibla lösningar
- tänja på gränser
- föreläsningar/utbildningar för ungdomar
- utveckla samarbete
- nätverksutbildning
- metodik
- gruppverksamhet
- mer friskvård
- ev. pott med pengar till ex truckkort, busskort mm

**STENUNGSUND**

**Hur ser ni på Samordningsförbundet framtida roll och arbete i våra fyra kommuner?**

- möjlighet att arbeta i team
- lättare med kunskapsspridning
- viktigt att vi finns som gemensam organisation för människor som hamnar utanför och mellan våra system
- viktigt att staten, regionen och kommunen samarbetar
- en möjlighet att fånga upp hela människan
- tvärsektorieellt samarbete där vi drar nytta av varandra, varandras kompetenser, kunskaper mellan aktörerna.
- benchmarking, samlas kring goda exempel.

**Känns den samverkansorganisation som vi nu bygger i varje kommun som den rätta?**

- vi har bra kompetenser som har mandat att förändra.
- organisationen är ny, den behöver stabiliseras. Ej förändra nu!
- det är ett bra tänk nu!
- ja, vi har möjlighet att utforma organisationen efter de behov som finns och uppstår.

**Finns det fler samarbetspartners som vi kan använda oss av?**

- vuxenutbildningen
- arbetsgivare och deras olika föreningar
- olika ungdomsverksamheter
- verksamheter för friskvård
- ideella organisationer och föreningar
- sociala kooperativ

- ideella organisationer
- utbildningsinstanser
- självhjälsgrupper
- samarbete mellan myndigheter gällande "familjesituationer"
- vi bör marknadsföra oss så att vi syns i samhället.

### **Vad har vi för resurser i varje kommun som vi kan samarbeta än bättre med?**

- livsstilmottagningen
- olika föreningar
- företagarföreningar
- nyföretagarcentrum
- vuxenutbildningen
- Kultur och Fritid
- samarbeta med AF:s jobbcoacher ( istället för att se oss som konkurrenter)
- praktikplatser i kommunerna (kommunen bli bättre på att hjälpa till med praktikplatser).
- skapa nya praktikplatser på fler ställen än kommunen, tex VGR.

### **Utvecklar vi nya arbetssätt och metoder?**

- kan man gå över gränserna, förbi regelverk?
- egna pengar?
- utvecklar gruppverksamhet
- utvecklar nätverksamhet
- nej inte fullt ut. Vi kan vidga vyerna och se hur andra jobbar. Studiebesök och input utifrån.
- jobba med "jagresurser", stärka jaget hos individen, basala funktioner.
- "arbetslöshetsOrvar" där jobbdelen integreras istället men använda samma tänk och upplägg.

## **TJÖRN**

### **Vår syn på SOF framtida roll.**

- att uppdragsbeskrivningen utgår från teamets erfarenhet och kunskap och därefter revideras i LLG.
- vikten av att SOF ges möjlighet till samordnad kompetens utveckling. Diskussionen om att SOF skall finnas kvar var tydlig.
- viktigt med samverkan
- viktigt med arbete över myndighetsgränserna
- hur skall vi få med de nya vårdgivarna och Företagshälsovården på banan?

### **Känns det rätt att arbeta som vi gör?**

- vi diskuterade sammansättningen i teamet och anser att det känns rätt. Viktigt är också att representanten i teamet är intresserad av detta arbetssätt.
- att även chefen från varje huvudman ser arbetet i SOF som viktigt och ger sin medarbetare i teamet uppmuntran och mandat. **Något att ta upp i LLG.**
- att vi sätter individen i centrum och att låta det få ta den tid som behövs för att komma fram. SOF kan aldrig bli en inlåsnings effekt. Då vi utgår från individens behov av aktivitet/förändringsarbete.
- Känns som vi arbetar rätt
- Bra med lokal förankring, lättare att kommunicera mellan de olika handläggarna från de olika myndigheterna
- Vården hoppas att de har råd att vara med i samverkan

### **Finns det fler samarbetspartners som vi kan använda?**

- frivillig organisationer (Röda Korset – Lions – Kyrklig verksamhet – Caféet på \* Häggvallsskolan mm.)
- att återuppta Lärlingskonceptet som tidigare fanns på Tjörn (Lärling på öarna)
- komvux verksamhet
- Billströmska FHSK i kombination med en ev. praktik.
- att få igång en Livsstilmottagning på Tjörn.
- upphandlade praktikplatser ( detta få diskuteras så dom anpassar efter deltagarnas behov)
- nya vårdgivare + Företagshälsovården
- studievägledare - Kom Vux
- folkhögskola
- företag
- ideella föreningar
- folkhälsosamordnare

### **Resurser som vi i Tjörns kommun kan samarbeta med**

- räddningstjänsten
- pensionärsföreningar
- frivillig arbete

### **Att våga utveckla nya arbetssätt**

Denna fråga fanns det inte tid kvar att utveckla vilket var synd eftersom det är enligt en viktig utmaning.

Förtroende, tillit och en hög acceptans för varandras yrkesskicklighet samt en intresserad chef möjliggör detta.

***Att våga är att förlora fotfästet ett litet tag***

Att inte våga är att förlora sig själv!